



RÜCKEN WIND

RÜCKENWIND TAGUNG

Honorar- und Hilfskräfte im System Schule – Gemeinsam stark für Bildung

An Hamburger Schulen sind unzählige Hilfskräfte tätig, die aus dem Schulalltag nicht mehr wegzudenken sind. Weit über 10.000 Personen unterstützen im Ganzttag, im Unterricht und anderen Bereichen. Da aber die Herausforderungen auf allen Seiten groß sind, steigt die Notwendigkeit, sich vertiefend mit der Zusammenarbeit zwischen Honorarkräften, Schulen, Trägern und Behörde zu beschäftigen. Nach einem kurzen Impuls zu der aktuellen Situation der Honorarkräfte identifizieren die Teilnehmenden in verschiedenen Arbeitsgruppen Stolpersteine und Herausforderungen und entwickeln gemeinsam erste Lösungsansätze.

- Wann?** Donnerstag, 10. Oktober 2024, 14-18 Uhr
- Wo?** Gymnasium Allee (Altona), Max-Brauer-Allee 83-85
- Wer?** Eingeladen sind Honorarkräfte sowie Vertreter:innen von Schulen, der Behörde und Trägern für einen perspektivenreichen Austausch.
- Fragen?** rueckenwind@mentor-ring.org

 [zur Anmeldung](#)

Anmeldung bis zum 01.10.24
um 12 Uhr unter
www.mentor-ring.org/rw-2024

14:00 Ankommen

14:15 Begrüßung Jette Heger

Geschäftsführerin RÜCKENWIND / Mentor.Ring Hamburg e.V.

14:20 Begrüßung durch die Behörde für Schule und Berufsbildung

14:30 Impulsvortrag Jette Heger

14:45 Moderiertes Kennenlernen

15:10 Arbeit in AGs Teil I

16:00 Pause

16:30 Arbeit in AGs Teil II

17:15 Zusammenführung /Diskussion Ergebnisse

17:45 Abschluss / Blitzlicht

AG 1 Kommunikationsstrukturen

Onboardingprozesse, selbstverständliche Einbindung in schulischen Informationsaustausch, Anbindung ans Kollegium, Vernetzung der Honorarkräfte, Begleitung durch Schulen

AG 2 Rollenklarheit und Zuständigkeiten

Passgenaue Aufgaben, Grenzen und Befugnisse, Kenntnisse von Schul- und Hilfsstrukturen, beidseitiges Erwartungsmanagement

AG 3 Wertschätzung und Potenzialentfaltung

Gegenseitiger Respekt und Anerkennung, wertschätzendes Verhalten, Partizipationsmöglichkeiten, Wahrnehmung der Arbeitsleistung, Honorarkräfte als Potenzial begreifen & Fähigkeiten nutzen

AG 4 Akquise und Bindung

Bedarfsanalyse und Anforderungsprofile, Kriterienliste, Identität als Auftraggebende und Auftragnehmende, Anwerbeprozesse, Strategien für langfristige Bindung

„RÜCKENWIND - Pädagogisches Handwerkszeug für Honorarkräfte“ ist ein Programm des Mentor.Ring Hamburg e.V., welches seit 2022 Fortbildungen und Netzwerkmöglichkeiten für Honorarkräfte anbietet. Finanziert wird RÜCKENWIND von verschiedenen Stiftungen und der Behörde für Schule und Berufsbildung.



Informationen zum Programm
www.mentor-ring.org/rueckenwind

Ein Gemeinschaftsprojekt von

Förderer:



Konzeption und Umsetzung:

